

就職氷河期世代の方向けの 短期資格等習得コース職業訓練事業について

令和2年9月
経営支援課

1. 趣旨・目的

「就職氷河期世代」の方々への支援として政府でとりまとめた「就職氷河期世代支援プログラム」に沿って、政府を挙げて3年間集中的に取り組むこととされ、厚生労働省は、「厚生労働省就職氷河期世代活躍支援プラン」に基づき、「就職氷河期世代の方向けの短期資格等習得コース事業」を創設した。

その内容は、就職氷河期世代の方の安定的な就労の促進を目的に、「仕事や子育て等を続けながら受講でき、正規雇用化等の安定雇用に有効な資格取得等に資するプログラム」や、「短期間での資格取得と職場実習等を組み合わせた『出口一体型』プログラム」を業界団体に委託するもの。当協会は「農業分野」に応募し採択された。

■「就職氷河期世代」とは…

バブル崩壊後の雇用環境が厳しい不況期に学校を卒業し、希望する就職ができず不本意に長年就職難や生活難に苦しんできた世代（35歳～54歳）。

一方、この世代の方々の中には、辛く苦しい状況を数多く経験し、時代の良い波に乗った経験がない為「真面目で堅実」という特徴や、社会に対して客観的な視点を持ち「変化に強い」などの特徴も兼ね備えている方も多くいると言われている。就職に関しても、正規雇用の機会を得さえすれば、長期的に真面目に働いていてくれる人材も潜在的に多くいると期待できる。

2. 事業内容

(1) 実施概要

○職業訓練カリキュラムの策定

- ①正社員雇用等に必要な資格、知識及び技能の洗い出し。
 - ②習得内容のカリキュラム化。
 - ③実行面からのカリキュラムの検証（終了後に効果検証を行い、結果を踏まえ改善）。
- ⇒上記①②の内容について、職業訓練開始前に「カリキュラム策定委員会」を開催し、十分検討を行った上でカリキュラムを策定する。年度末に③を実施。

○訓練生募集

- ・ハローワーク経由での募集。
 - ・当協会ホームページでの募集。
- ⇒募集にあたり、ハローワーク等関連団体や各県の事務局、農業者に向けたパンフレット・チラシの作成、就職氷河期世代の方々全体に向けたインターネット広告作成等を行う。
また、当協会の会員のみならず、会議体等を通して非正規雇用の常用雇用化を促す。

○キャリアコンサルティング（ハローワークを経由しない直接申込者）

- ・求職者から当協会に直接申込があった場合は、「職業訓練受講給付金」の希望有無を確認し、希望がある場合等はハローワークへ誘導、ハローワークを経由しなかった場合は、業界団体（NPO法人キャリアコンサルティング協議会）を紹介して求職者毎にキャリアコンサルティングを実施。

○職業訓練カリキュラムに基づく「職場見学・体験」と「座学と実習」の実施

- ①「職場見学・体験」
⇒全国を8ブロックのエリアに分割し、協力会員の圃場にて実施。
- ②「座学と実習」
⇒「座学（eラーニング）」と「実習（資格取得）」を組み合わせる形で実施。

○訓練生の就職支援

- ・職業訓練終了後の訓練生に対し、労働局及びハローワークへ求職するよう働きかけるとともに、密接に連携して就職支援を行う。
- ・農業分野への就職意思を固めつつ、職場見学・体験先以外の農業法人等で就業体験を希望する場合は、当協会が農林水産省から受託している補助事業の「農業人材力強化総合支援事業のうち農業就業体験活動（農業インターンシップ事業）」の紹介も可能。

(2) 募集対象者

就職氷河期世代（35歳～54歳）の方で、次の項目のいずれにも該当する方。

※農業法人等の雇用する「非正規雇用労働者」（6か月以上在籍）も対象になります。

- 正社員雇用の機会に恵まれなかった方。
（正社員就職後の就労期間が短い、非正規雇用の就業経験が多い、就労経験がない等）
- 安定した雇用を希望している方。
- 公的職業訓練を受講していない者又は受講する予定のない方。
- 国及び地方公共団体の補助金、委託費、助成金等の対象でない方。

(3) 支援内容

○上記対象者に対する、「募集、職業訓練、就職支援」まで一括した支援。

○対象となる「資格取得」に掛かる費用の補助。

(4) **地区**：全国（但し、職業訓練のうち職場見学・体験は全国を8ブロックに分け開催）。

期間：令和5年3月31日まで。

訓練回数・規模

- ・令和2年度：訓練回数：2回×全国8カ所（年間訓練規模：100人）
- ・令和3年度：訓練回数：4回×全国8カ所（年間訓練規模：200人）
- ・令和4年度：訓練回数：3回×全国8カ所（年間訓練規模：200人）

(5) **訓練生の目標就職率**：67%以上（職業訓練終了後3か月後時点の常用雇用率）

3. 会員・県事務局のみなさまへのお願い

○会員の非正規雇用者による事業活用

この事業では「準中型・大型特殊免許」や「フォークリフト」等の資格取得費用が支援されるため、正規雇用として迎え入れたいとお考えの場合は、対象となるか是非一度ご相談ください。

○「職場見学・体験」の受入れ

今後、会員を対象に体験受入先の募集（協力依頼）を行います。その際、都道府県の事務局、体験協力先の調整等にご協力をお願いします。

<本件についてのお問い合わせ先>

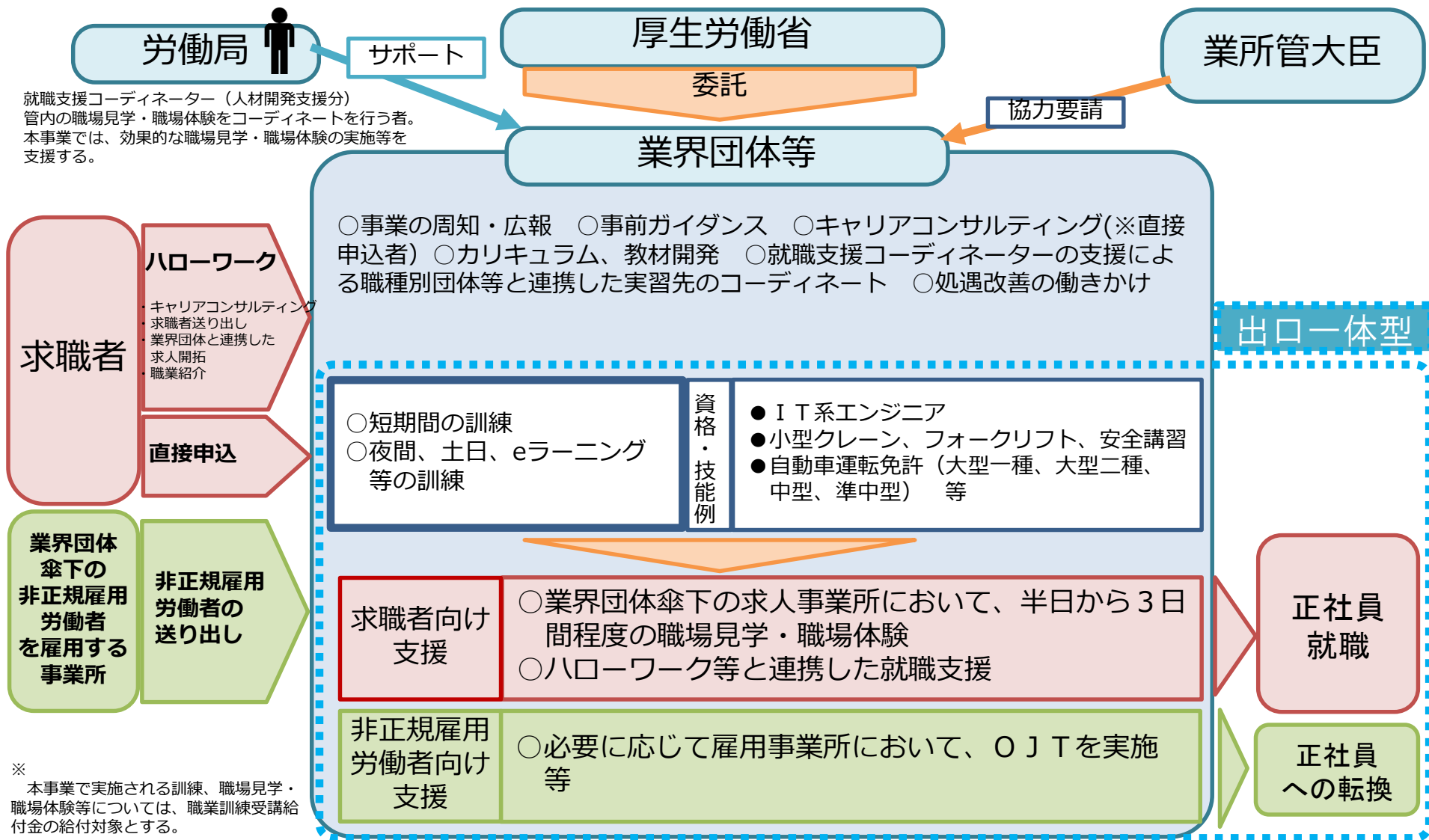
（公社）日本農業法人協会 担当：経営支援課 大久保・田口・名取

TEL：03-6268-9500 FAX：03-3237-6811

E-mail： agujob@hojin.or.jp

就職氷河期世代の方向けの短期資格等習得コースの創設

就職氷河期世代の方向けの「短期資格等習得コース」を創設し、短時間で取得でき、安定就労につながる資格等の習得を支援するため、業界団体等に委託し、訓練と職場体験等を組み合わせ、正社員就職を支援する出口一体型の訓練を行う。さらに、求職中の非正規雇用労働者の方が働きながら受講しやすい夜間、土日やeラーニング等の訓練を提供する。



※ 本事業で実施される訓練、職場見学・職場体験等については、職業訓練受講給付金の給付対象とする。