

静岡県浜松市 京丸園(株)

すべての従業員が適材適所で働ける笑顔創造会社

代表者名	鈴木 厚志	資本金	8 百万円
設立年	2004 年 10 月 1 日	売上高	291 百万円(2014 年 9 月期)
事業内容	生産(チンゲンサイ等)、消費者直売、作業受託		
経営規模	田 0.7ha、畑 0.5ha、施設 10,000 m ²		
従事者数	73 人 うち女性 38 人 (女性内訳: 役員 2 人、管理職 1 人、一般職 2 人、常勤パート 33 人)		
女性活躍支援	＜女性に配慮して取組んでいる制度＞ 休暇(産前産後・生理・育児・介護看護)、短時間勤務制度、育児休業代替要員を確保、 育児・介護休業中の能力向上、育児休業後の継続就業支援 ＜女性に配慮して取組んだ環境整備＞ 施設設備関係(休憩室・屋内・野外トイレの設置)、重労働等の業務改善、技術・知識の習得支援		



□女性活躍のポイント

- 新たに採用した女性従業員が、女性ならではの視点で、水耕野菜の設備や配置の平準化・効率化、コンテナのコンパクト化・軽量化を実現。経営者にとっても、女性従業員の特性を活かした事業戦略を考える契機となった。
- 育児を終えフルタイムで働くようになった女性の、将来的な重要職務や幹部登用を見据えたキャリア育成システムを構築。
- 正社員・パートタイマーともに公平に評価する人事制度を設け、半期毎に自己評価と上司の評価を行い、役員面談により、従業員ごとの働きやすさ(生活との両立)について話し合いながら労働環境の向上に努めている。
- 女性従業員3名が育児介護休業規程のもと出産。男性も育児休暇を取得するなど、「子育てサポート企業」として2015年に厚生労働大臣の認定を取得。
- 従業員は、18歳から84歳まで、男女は半々、障がい者の割合が約3割を占め、適材適所で売り上げを伸ばしている。
- チンゲンサイの収穫・梱包・検品・出荷までの一貫体系を女性と障がい者のみで構築。売上は70百万円(対前年度比15%増)を達成。