

## 分業体制により女性が安心して長期間働き活躍できる領域を拡大

|      |                          |
|------|--------------------------|
| 代表者名 | 山口 一彦                    |
| 設立年  | 2001年1月18日               |
| 事業内容 | 生産(野菜苗)                  |
| 経営規模 | 施設 99,000 m <sup>2</sup> |
| 資本金  | 331 百万円                  |
| 売上高  | 4,028 百万円(2014年10月期)     |
| 従事者数 | 283人(女性 169人)            |



## □女性活躍のポイント

- 社員の6割(169人)が女性社員。
- 産後も継続雇用が出来る職場環境、出産育児休暇取得後に継続就業できるよう短時間勤務、残業ゼロ、育児と仕事が両立できるよう状況によっては部署変更を実施。その結果、出産育児による退職が5年間でゼロ、複数の方が2人目を出産。
- キャリアアップのため、男女ともに管理職研修、通信教育を定期実施。
- 女性の管理職割合が群を抜いている(部長～主任の男女比は6対4)。接木課は53名中98%が女性であり、課長も女性。
- 労災保険、雇用保険、健康保険、厚生年金に加入し、中小企業退職金共済、全ての部門で超過勤務手当の残業割増を適用するなど、安心して長期間安定して働ける労働環境を整備。社員は、65歳定年、元気であれば70歳まで再雇用も奨励。
- 圃場各所へのトイレ設置、休憩室、広い食堂等、女性が働きやすい労働環境の整備。